

0. Inhoudsopgave

Hoofdstuk	Pagina
1. Visie en missie	1
2. Beleid m.b.t. ondersteuning	2
3. Betrokkenheid van de achterban	3
4. Juridische structuur	6
5. Integriteitsbeleid.	6
6. Financieel beleid	6
7. Administratieve organisatie	9
8. ANBI	9
- Beginselverklaring	10

1. Visie en missie

Visie

Het verkondigen van het evangelie en het getuigen van Jezus die voor ons stierf maar ook weer is opgestaan is altijd de opdracht voor christenen geweest.

“Ga dan heen, onderwijs al de volken, hen dopend in de Naam van de Vader en van de Zoon en van de Heilige Geest, hun lerend alles wat Ik u geboden heb, in acht te nemen.” Mt 28:19

“ en u zult Mijn getuigen zijn, zowel in Jeruzalem als in heel Judea en Samaria en tot aan het uiterste van de aarde.” Hnd 1:8

Uitgaande van deze opdracht zien wij christenen zich inzetten in binnen- en buitenland om het evangelie te verkondigen, om de liefde van God te tonen door een geloofsverkondiging gebaseerd op de Bijbel in woord en daad en om de opbouw van gemeentes te ondersteunen. Hierdoor veranderen levens in positieve zin en gaan mensen leven in een relatie met God, als deel van een lokale christelijke geloofsgemeenschap, en groeien ze in hun geloof.

Missie

Om deze visie te realiseren wil Filadelfia Zending missionaire werkers, hun projecten, thuisfront- of achterbancomités en gemeenten die een zendingswerker willen uitzenden, ondersteunen en faciliteren.

Filadelfia Zending werkt vanuit een christelijke perspectief en richt zich op missionaire werkers die een roeping hebben van de Heer, worden uitgezonden door een gemeente en hun roeping met Filadelfia Zending en haar achterban willen delen.

Filadelfia Zending kan adviseren, ondersteunen en helpen met onze ervaring, ons netwerk en expertise in het begeleiden van werkers en hun projecten. Filadelfia Zending rekruteert niet zelf werkers voor bepaalde taken, maar richt zich op werkers die al een roeping hebben, waar Filadelfia Zending zich achter kan scharen.

De toegevoegde waarde van FZ is daarbij het informeren en motiveren van haar achterban voor support en het verstrekken van middelen en adviezen passend bij

projectplannen die op de visie van Filadelfia Zending zijn gebaseerd.

Binnen deze missie zijn er enkele aandachtspunten:

- Filadelfia Zending wil graag jongere en beginnende werkers op weg helpen. Zij hebben vaak nog geen uitgebreid eigen netwerk en nog niet zoveel support. Filadelfia Zending kan hier toegevoegde waarde bieden.
- Sociaal werk: Filadelfia Zending staat positief tegenover inzet voor sociaal werk, maar bij de zendingswerkers en –projecten kan sociaal werk geen doel op zich zijn. Sociaal werk kan wel een opening geven tot evangelieverkondiging, maar de evangelieverkondiging moet dan wel concreet gemaakt kunnen worden en in een werkplan tot uitdrukking komen. Zo gaan het getuigenis van woord en daad samen om mensen met het evangelie te bereiken.
- Gemeentestichting is geen hoofddoel van Filadelfia Zending. Wel is het belangrijk dat christenen elkaar versterken en groeien in hun geloof. Een logisch gevolg van evangelisatiewerk is in de visie van Filadelfia Zending dat mensen in contact gebracht worden met lokale gemeenten. Waar dit niet mogelijk is, kan een nieuwe gemeente worden gesticht.

2. Beleid m.b.t. ondersteuning

2.0 Algemeen

- Filadelfia Zending wil geen veredeld administratiekantoor zijn, maar gaat uit van een gedeelde visie/roeping gedurende de periode van overeenkomst. Hierbij is aandacht voor wijziging in de doelstellingen gedurende het verblijf van de werker in zijn werkgebied.
- Bij Filadelfia Zending is geen sprake van specialisatie in een bepaalde doelgroep, land, werkveld of soort werk. Onze kracht ligt in maatwerk en ondersteuning, moreel, financieel, enz. met in achtneming van de visie en missie.
- Wij werven geen zendingen. Wij zijn afhankelijk van "wie zich aanbiedt". Dit betekent niet dat wij altijd de roeping van de werkers volgen. De roeping, visie en plannen van de kandidaat-werker moeten passen in onze visie/missie en onze capaciteit. Ook moet Filadelfia Zending de roeping van de kandidaat-werker kunnen delen. Ook de geschiktheid van de werker voor het voorgenomen project zal een rol spelen.

2.1. Vormen van ondersteuning

De ondersteuning van Filadelfia Zending is er steeds op gericht dat een missionaire werker een bepaald (specifiek omschreven) project kan uitvoeren of kan participeren in de uitvoering van een project. Deze projecten dienen te zijn gericht op de realisatie van de doelstellingen van Filadelfia Zending: het evangelie verkondigen en laten verkondigen – zowel in Nederland als in het buitenland - en de opbouw van christelijke gemeenten, waardoor uiteindelijk levens in positieve zin veranderen.

Voor zendingswerkers die met Filadelfia Zending verbonden zijn geweest kan de ondersteuning tevens omvatten een tegemoetkoming in de kosten van het levensonderhoud als aanvulling op een oudedagsvoorziening van overheidswege of een particuliere voorziening.

De ondersteuning wordt als maatwerk toegepast op basis van afspraken met gemeenten en/of werkers. Voor nieuwe zendingswerkers wordt in een samenwerkingsovereenkomst vastgelegd aan welk project zij gaan werken, hoe de

ondersteuning verloopt, wat de afgesproken werkdoelen zijn en wat de verantwoordelijkheid van de werker en Filadelfia Zending binnen de contractperiode is. Dit wordt periodiek geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

De ondersteuning kan in de volgende vormen worden gegeven:

- geestelijk en moreel

1. Belangstelling en meeleven: door op de hoogte te zijn van het welzijn van de werker. Hiertoe wordt regelmatig contact onderhouden met de werker, voornamelijk per e-mail, maar zo nodig ook telefonisch, en worden werkbezoeken aan het project en/of de werker gebracht.
2. Stimuleren van gebed, geestelijke zorg, meeleven. Hiertoe kunnen de persoonlijke nieuwsbrieven van werkers worden verspreid. Verder kunnen FZ-Mail, zendingsmagazine De Band en de website worden gebruikt, dit afhankelijk van de aard en de vertrouwelijkheid van de problematiek.
3. Psychische of pastorale zorg: waar nodig mogelijk maken van psychische of pastorale zorg met medewerking van TFC, thuisgemeente en achterban, waarbij voor ernstige situaties professionele hulp wordt ingeschakeld, bijvoorbeeld via MembercareNederland.

- financieel

1. Kosten van het levensonderhoud van werkers in door FZ ondersteunde projecten.
2. Projectmatig.

- faciliterend

1. Advisering: werkers over mogelijkheden voor zendingswerkers, voorbereiding voor uitzending, opzet thuisfrontcomité, te ondernemen acties, financiële planning. Gemeenten over betrokkenheid bij zending, uitzenden eigen zendingswerker, hoe een relatie met zendingswerkers te onderhouden
 2. Bieden van het overlegplatform voor werkers en/of gemeenten.
 3. Verzorgen van publiciteit.
 4. Verzorgen van verzekeringen.
 5. In onderling overleg een juridische basis bieden voor projecten.
 6. Waarborg voor continuïteit door monitoring, advisering en (indien afgesproken) financiële steun en eventueel garanties.
- De uitwerking van de beleidsdoelen van hoofdstuk 2 wordt opgenomen in het jaarplan.
 - Er kan verschil zijn tussen het beleidsplan, dat algemeen bedoeld is, en de tekst op de website waarmee we kandidaat-werkers willen werven. Die kan minder algemeen en meer wervend op een kandidaat werker gericht zijn.

3. Betrokkenheid van de achterban

3.1. Achterban van Filadelfia Zending

Huidige situatie

Filadelfia Zending werkt in een veranderende omgeving. De betrokkenheid van de gemeenten (plaatselijke open Vergaderingen van Gelovigen) waarvoor de Filadelfia Zending in 1953 in oorsprong als overkoepelend orgaan is opgericht om werkers in binnen- en buitenland in het werk voor de Heer voort te helpen, is verminderd of zelfs verdwenen. Sommige van die gemeenten bestaan niet meer of zijn erg klein geworden. Anderen hebben hun naam en vorm aangepast. Overigens is er wel een aanwijsbare betrokkenheid van individuele christenen.

Daarbij komt dat genoemde gemeenten de laatste jaren geen nieuwe werkers of zendelingen hebben voortgebracht.

Filadelfia Zending ziet gemeenten alleen als achterban wanneer die gemeenten Filadelfia Zending heeft gevraagd als zendingsorganisatie voor hun werker op te treden. Praktisch gezien zijn dat slechts enkele gemeenten.

3.2. Achterban van werkers

Huidige situatie

Een zendingsorganisatie kan niet zonder projecten en werkers. FZ staat open voor projecten, mensen en gemeenten met een roeping van de Heer en wil voor hen als zendingsorganisatie fungeren. Hierbij hebben zendingswerkers zelf **een vriendenkring**, aangevuld met de nog betrokken individuele huidige sympathisanten.

Zendingswerker en achterban behoeven niet per definitie een "Vergaderings­signatuur" te hebben. Wel zullen ze moeten instemmen met de beginselverklaring van Filadelfia Zending.

Bovenstaande impliceert dat Filadelfia Zending zich manifesteert als een "organisatie met de Bijbelse zendingsopdracht".

Beleidsdoelen:

Uitgangspunt is dat iedere werker een uitzendende gemeente heeft, die de werker ook steunt (geestelijk en/of financieel).

Verder heeft iedere werker een thuisfrontcomité (of een achterbanteam), die geestelijk, financieel en praktisch ondersteunt en dat ook een contactpersoon voor Filadelfia Zending aanwijst.

3.3. Middelen

Huidige situatie:

Hoewel het geven van geld niet altijd ook een blijk van morele/geestelijke ondersteuning hoeft te zijn, heeft de Filadelfia Zending veel trouwe gevers, die hun bijdrage beschikbaar stellen in de vorm van vrije giften. Het bestuur kan hierdoor de middelen besteden daar waar het meest nodig is. Bovendien is zij daardoor in staat om uit eventuele overschotten extra dingen te doen.

Toch is het een maatschappelijk verschijnsel dat mensen zelf keuzes willen maken! Daarom wil FZ zeker voor wat betreft de nieuwe projecten de mogelijkheid bieden (en aanmoedigen) dat deze projecten gericht worden ondersteund. Dit zal de betrokkenheid van gevers bij bepaalde projecten sterk vergroten.

Beleidsdoelen:

We hechten er (ook Bijbels gezien) waarde aan, dat eerst een geestelijke betrokkenheid (belangstelling, meeleven, gebed voor zendingswerkers en projecten) bestaat van waaruit een financiële betrokkenheid wordt gecreëerd.

FZ vrienden en donateurs die meelevend zijn met de zendingswerkers en de projecten, worden middels onze communicatiemiddelen aangemoedigd om de zendingsopdracht geestelijk/moreel en te ondersteunen onder het motto "zending doe je samen"

Doelen moeten daarom concreet en specifiek gemaakt kunnen worden zodat **persoonlijke identificatie met een bepaald doel** plaats kan vinden (achterban – project, zending /werker).

Het FZ bestuur wil met vertegenwoordigers van de achterban **klankborden** over de besteding van de vrije giften zodat ook hier een sterkere betrokkenheid wordt

gecreëerd. Daarnaast zal de promotie c.q. **communicatie meer worden gericht op "doelen"**.

Bij nieuw op te starten projecten streeft de Filadelfia Zending er naar dat de **werker zelf voldoende support inbrengt**, (een achterban met financiële en geestelijke bereidheid). We geloven in het principe dat zowel zij die uitgezonden worden als zij die uitzenden dezelfde roeping delen (Hand. 13).

Betrokkenheid van een gemeente bij een specifiek project zal een kwestie van maatwerk zijn, zowel ten aanzien van het project als ten aanzien van de gemeente. **Per gemeente zal moeten worden bekeken op welke wijze zij bij een project (actie, werker) betrokken kan zijn**, welke verantwoordelijkheden zij op zich neemt en op welke wijze de verdere relatie tussen gemeente, project en Filadelfia Zending wordt ingevuld.

Aandacht zal hierbij ook moeten worden gegeven aan de algemene verantwoordelijkheden van Filadelfia Zending. Als alle giften alleen maar projectgericht worden gegeven en ontvangen, kan Filadelfia Zending niet goed functioneren. Daarom is sinds juli 2006 de zgn. 4%-regeling van kracht. Deze regeling bepaalt dat van de gerichte giften 4% voor algemene (=niet project gerichte) uitgaven van Filadelfia Zending wordt bestemd.

3.4. Banden met identiteitsverwante gemeenten, huidige situatie:

Filadelfia Zending komt steeds meer alleen te staan doordat de z.g. open Vergaderingen wegvallen en de hiervoor in de plaats komende gemeenten - met andere namen - meer naar specifieke doelen zoeken. Deze nieuwe gemeenten hebben geen 'automatische' band met Filadelfia Zending en ondersteunen ook concrete projecten van andere organisaties. Hierdoor kan het gevaar ontstaan, dat er bij de Filadelfia Zending onvoldoende binding aan Bijbelse principes ontstaat, omdat er geen feedback vanuit Vergaderingen meer komt.

Beleidsdoelen:

Er bestaat inmiddels een actuele "Beginselverklaring", waardoor de angst voor het verlaten van Bijbelse principes niet aanwezig hoeft te zijn. De identiteit kan gewaarborgd blijven door deze beginselverklaring te hanteren. Niet alleen binnen de Filadelfia Zending, maar juist ook naar de gemeenten waarmee Filadelfia Zending samenwerkt. Voor gemeenten die met FZ willen samenwerken is het nodig dat zij zich in deze beginselverklaring kunnen vinden.

3.5. Bestuur, huidige situatie:

Enkele bestuursleden zullen op middellang termijn hun taken neerleggen. In opvolging zal tijdig moeten worden voorzien. Niet alleen de hierboven genoemde betrokkenheid van gemeenten en een deel van de achterban is kwijnende, maar ook de daarmee samenhangende bereidheid om bestuursverantwoordelijkheid te dragen.

Beleidsdoelen:

In de periode van dit beleidsplan actief op zoek gaan naar aspirant bestuurders. Via Website, benaderen van ons netwerk enz. met als doelstelling: drie nieuwe bestuurders, waarvan te minste één zendingservaring heeft.

Het aanstellen van een betaalde kracht zal op niet zoveel begrip van de achterban kunnen reken. Wel is het mogelijkheid een vrijwilligersvergoeding (maximaal € 1.500

per jaar) te geven of een medewerker aan te stellen die door een eigen achterban wordt gefinancierd.

4. Juridische structuur

Stichting Filadelfia Zending is een stichting, waarin de vroegere entiteiten:

- Stichting Filadelfia-Zending Binnenland
- Stichting Filadelfia-Zending Buitenland
- Vereniging Filadelfia-Zending

zijn opgegaan.

Voor het werken in risicogebieden is een stichting met een neutrale naam opgericht. De bestuursleden van Stichting Filadelfia Zending zijn ook bestuurslid van de neutrale stichting.

5. Integriteitsbeleid.

Integriteit is voor Filadelfia Zending belangrijk, omdat niet alleen maatschappelijk steeds meer (niet altijd uitgesproken) eisen worden gesteld aan de handhaving van normen en waarden, maar vooral ook omdat integriteit voortvloeit uit Bijbelse richtlijnen voor het christelijk en getuigend leven.

Voor Filadelfia Zending betekent integriteit niet alleen dat er integer gehandeld wordt, maar ook dat de verantwoordelijkheid die met een functie, taak of bediening samenhangt wordt aanvaard en dat er de bereidheid is om daarover verantwoording af te leggen.

Integriteit en de daaruit voortvloeiende kernbegrippen geven op zich al normen voor handelen als betrokkene bij Filadelfia Zending. Zij zijn ook de basis van gedragsregels die de kernbegrippen voor bepaalde gebieden concretiseren.

Voor fraude en voor corruptie zijn de gedragsregels vastgelegd in het Fraudeprotocol en in het Anti Corruptie Beleid. Dit betekent niet dat het integriteitsbeleid tot de aspecten fraude en corruptie is beperkt. Al het handelen van betrokkenen bij Filadelfia Zending dient integer te zijn en moet aan de hiervoor genoemde kernbegrippen en algemene uitgangspunten getoetst kunnen worden.

6. Financieel beleid

6.1. Fondswerving

De inkomsten van Filadelfia Zending bestaan uit:

- giften van kerken/geloofsgemeenschappen, andere instellingen en van individuele begunstigers;
- legaten;
- erfstellingen;
- rente.

Begunstigers en belangstellenden worden geïnformeerd over werkers, hun activiteiten, over projecten en speciale acties door middel van het Zendingmagazine De Band, door de digitale nieuwsbrief FZ Mail en via de website. Hiermee worden zij opgewekt bijdragen te geven. Een mailing aan alle adressen in het adressenbestand van Filadelfia Zending is niet uitgesloten, maar zal zeer terughoudend worden uitgevoerd.

Voor specifieke projecten kan eventueel een beroep worden gedaan op speciale fondsen, zoals bijvoorbeeld EO-Metterdaad of Wilde Ganzen, of zullen door Filadelfia Zending zelf speciale acties worden ontwikkeld aan de hand van geconstateerde ontwikkelingen bij projecten of werkers.

6.2 Besteding van middelen

6.2.1 Kosten voor organisatie en fondswerving

Filadelfia Zending streeft naar een meer dan marktconforme prijs/kwaliteit verhouding bij onze uitgaven voor 'bedrijfskosten'. Het doel is dat de kosten ruim beneden de door toezichthouders (zoals CBF) gehanteerde normen blijven. De kwaliteit van de ondersteuning moet van een hoog niveau zijn en niet onderdoen voor die van vergelijkbare professionele organisaties.

Concreet betekent dit:

> Kostenbeheersing

Zoveel mogelijk inzet van vrijwilligers. Kwaliteit en werkdruk vragen echter steeds meer om professionele inzet: bijvoorbeeld opmaak Band, advisering op fiscaal, financieel en juridisch gebied.

Streven naar kostenbeheersing voor De Band. Regelmatig de kosten bezien en nagaan wat goedkoper kan. In verband met de waarde als communicatiemiddel en band met de achterban neemt FZ overigens de kosten voor haar rekening en vraagt geen abonnementsgeld.

6.2.2 Uitgaven voor projecten en werkers

> Projecten

Projecten moeten een goede financiële onderbouwing hebben, zodat duidelijk is welke financiële verplichtingen het bestuur aan gaat. Verder moeten ook doelstellingen passen binnen de doelstellingen van FZ en moet de wijze van uitvoering door het bestuur worden beoordeeld.

> Werkers

Werkers ontvangen hun toelage volgens de financiële jaarkaart, waarbij jaarlijks een indexatie in verband met stijging van de kosten van het levensonderhoud plaatsvindt, als de financiële situatie van Filadelfia Zending dat toelaat.

> Ondersteuning niet-actieve oudere werkers

Zij ontvangen hun toelage volgens de financiële jaarkaart, waarbij jaarlijks een indexatie plaatsvindt overeenkomstig de stijging van de AOW-uitkeringen, als de financiële situatie van Filadelfia Zending dat toelaat.

> Toekomstige ontwikkelingen/voornemens

Voor nieuwe zendingswerkers wordt in een samenwerkingsovereenkomst vastgelegd aan welk project zij gaan werken, hoe de ondersteuning verloopt, wat de afgesproken werkdoelen zijn en wat de verantwoordelijkheid van de werker en Filadelfia Zending binnen de contractperiode is. Dit wordt periodiek geëvalueerd en zo nodig bijgesteld

6.2.3 Maximale transparantie richting achterban, waarbij privacy gewaarborgd blijft.

Na afsluiting van een project wordt aan gevers teruggekoppeld hoe de giften voor dat project zijn besteed, of er genoeg geld was etc., zodat de gevers gemotiveerd worden voor een volgend project.

Uitwerking hiervan zal het bestuur nader bezien.

6.2.4 Het bestuur volgt de besteding door dit item per kwartaal te bespreken.

Zo nodig gebeurt dit ook in een periodiek overleg met de respectievelijke TFC's. Verder is het bestuur altijd bereid een toelichting te geven op ontvangen en bestede gelden.

6.3. Beheer

6.3.1 Administratie

De boekhouding wordt gevoerd in een geautomatiseerd boekhoudsysteem, dat de volgende mogelijkheden biedt:

- een dubbele boekhouding en een giftenadministratie die bevestigingen van giften aan begunstigers mogelijk maakt;
- een uitgavenadministratie die inzicht geeft in de betalingen ten behoeve van werkers en projecten;
- een administratie van de kosten gemaakt ten behoeve van de organisatie (anders dan de betalingen ten behoeve van werkers en projecten).

Begunstigden ontvangen op verzoek een opgave van de giften die van hen zijn ontvangen.

Jaarlijks vindt er een kascontrole en/of een accountantscontrole plaats. Hierbij wordt verslag uitgebracht aan het bestuur.

6.3.2 Beleggingen

Filadelfia Zending beschikt over bank- en spaarrekeningen. De spaarrekeningen zijn bedoeld voor saldi die niet direct nodig zijn. Spaarrekeningen met extra opbrengstmogelijkheden zoals de ABN AMRO AEX-spaarrekening, zijn mogelijk.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- er mag geen beleggingsrisico worden gelopen;
- gelden moeten op korte termijn vrijgemaakt kunnen worden;
- wijzigingen in het beleid worden door het bestuur goedgekeurd.

6.3.3 Beschikkingsbevoegdheid

Betalingen worden verricht door de 1^e en/of 2^e penningmeester. Om de continuïteit te waarborgen kan ook de voorzitter zo nodig betalingen verrichten.

Hierbij gelden de volgende regels:

> 1. Financiële jaarkaarten

Betalingen die zijn vastgelegd op de Financiële Jaarkaarten kunnen zonder verdere toestemming van het bestuur worden verricht.

> 2. Kosten

Betaling van kosten geschiedt

- op overlegging van nota's / declaraties;
- bij nota's voor verzekeringen: na accordering door de secretaris.

> 3. Projectkosten

De betalingen voor een project waarvan de begroting en/of bestedingswijze door het bestuur is goedgekeurd, kunnen zonder verdere toestemming van het bestuur worden betaald.

> 4. Overige bestedingen

Voor overige bestedingen dient het bestuur vooraf een besluit te nemen.

6.4. Aan te houden vermogen

Ter waarborging van de continuïteit op korte termijn en om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen, wordt een continuïteitsreserve aangehouden. Het bestuur streeft ernaar de continuïteitsreserve zo laag mogelijk te houden. Er wordt naar gestreefd de continuïteitsreserve vast te stellen op een bedrag van maximaal 6 maanden van de som der lasten.

Voor de uitkeringen aan oudere werkers die niet meer actief zijn, wordt zo mogelijk een voorziening getroffen, zodat deze uitkeringen kunnen geschieden zonder dat zij ten laste van de actuele giften komen.

De besteding van grote giften kan over enkele jaren gespreid worden om evenwichtigheid in de bestedingen te krijgen.

6.5. Beloning bestuurders

In de statuten is bepaald dat bestuurders geen beloning ontvangen. Onkostenvergoeding zijn onder voorwaarden wel toegestaan.

7. Administratieve organisatie

7.1. Intranet

De wijze waarop de administratieve organisatie van Filadelfia Zending is ingericht, is vastgelegd op het FZ-Intranet, een besloten webapplicatie voor bestuursleden van Filadelfia Zending. Hierin zijn onder andere opgenomen de afspraken voor het functioneren van het bestuur, de administratieve vertaling van bestuursbesluiten, afspraken met werkers, overeenkomsten met derden, interne richtlijnen, kopieën van de oprichtingsaktes en statuten en inschrijvingen bij de Kamer van Koophandel.

Het intranet wordt door de secretaris actueel gehouden.

7.2 Overig

Voor het overige zijn de verschillende aspecten van het operationeel beleid al in de voorgaande paragrafen aan de orde gekomen.

8. ANBI

Filadelfia Zending is door de Belastingdienst geregistreerd als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit geeft fiscale voordelen voor onze gevers. Sinds 1 januari 2013 geldt een publicatieplicht voor ANBI's. De voorgeschreven informatie wordt op de website van Filadelfia Zending getoond onder de button ANBI.

Inmiddels heeft het Ministerie van Financiën aanpassingen van de ANBI-regels gepubliceerd. Filadelfia Zending voldoet aan de gewijzigde regels

Grondslag en Doel zoals vastgelegd in artikel 3 van de statuten.

1. De stichting heeft tot grondslag de Heilige Schrift, de Bijbel, als het onfeilbare Woord van God.
2. De stichting houdt zich aan de volgende beginselverklaringen:
 - a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest;
 - b. de soevereiniteit van God de vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
 - c. onze Here Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een - maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
 - d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar - betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
 - e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
 - f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en Zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken maar door het geloof in Hem;
 - g. de lichamelijke opstanding van de doden; van de gelovigen tot het eeuwige - leven en van degenen, die verloren gaan, ten oordeel;
 - h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovige woont, waardoor deze in staat wordt gesteld een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Here Jezus Christus;
 - i. het priesterschap van alle gelovigen, die samen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de hele wereld te verkondigen.
3. De stichting wil - uitgaande van de grondslag en de beginselverklaring zoals hiervoor in respectievelijk lid 1 en 2 verwoord - het evangelie verkondigen en laten verkondigen, zowel in Nederland als in het buitenland, en de opbouw en de stichting van christelijke gemeenten bevorderen en ondersteunen.
4. De stichting tracht dit doel onder meer te bereiken door:
 - het ondersteunen van missionaire werkers, (lokale) gemeentewerkers en - hulpverleners die woord en daad samen laten gaan of door hun daden de kracht van het evangelie willen tonen, dan wel zogenaamde pioniers voor een - opbouwfase en een afgesproken tijd, en voorts gemeenten die missionair actief willen zijn. Deze ondersteuning kan zowel materieel, financieel als moreel zijn - door middel van overleg, advisering, bemoediging en dergelijke, kortom door - alles te doen wat mogelijk is om het evangelie te verkondigen of te laten - verkondigen. Verder kan de ondersteuning - naast de persoonlijke - ondersteuning van eerder genoemde werkers - betrekking hebben op de - projecten waarin of waarvoor deze personen werkzaam zijn;
 - al hetgeen te doen dat met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, een en ander in de ruimste zin van het woord.
5. De stichting beoogt niet het maken van winst.